



LINC

LINC
PERSONALITY
PROFILER

TIEFENPROFIL
KONFLIKTLÖSUNG

ANWENDER/IN:
Martina Musterfrau



TIEFENPROFIL - KONFLIKTLÖSUNG 2

Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für erfolgreiche Konfliktlösung

Die nachfolgenden Übersichten erläutern die wichtigsten BIG FIVE Facetten, die eine erfolgreiche Konfliktlösung unterstützen. Ein Kompetenzfeld bildet sich aus den Werten der zugeordneten BIG FIVE Facetten.

Die SOLL-Werte der Facetten (schwarze Balken) stellen Schwellenwerte dar, die in ihrer Kombination anzeigen, wann eine mindestens hohe Kompetenz in einem Bereich wahrscheinlich vorliegt (SOLL-Bereich). Eine Übererfüllung bei der Facettenausprägung ist möglich und kann zu einer sehr hohen Kompetenz in diesem Bereich führen.

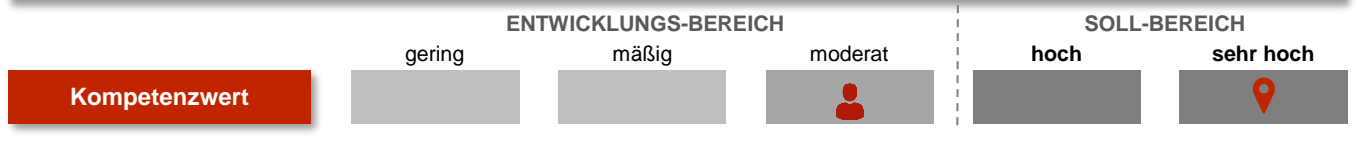
Zum IST-Kompetenzwert sind zwei Informationen ausgewiesen:

-  Selbsteingeschätzte IST-Ausprägung einer Kompetenz
-  Profilbasierte IST-Ausprägung: der profilbasierte IST-Wert wird gebildet aus der Kombination der IST-Ausprägungen aller Facetten (rote Balken).

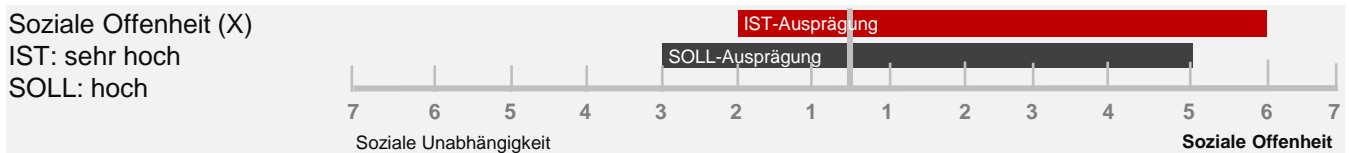
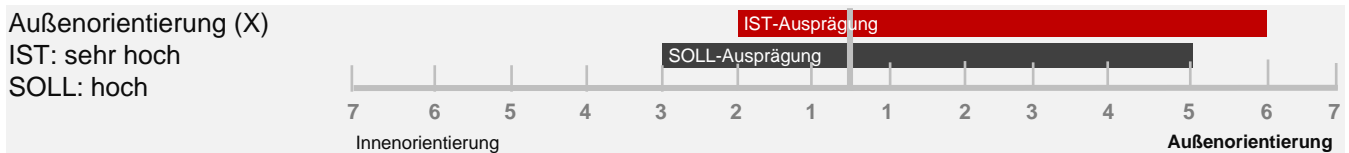
Wichtig: Abweichungen der IST-Werte von den SOLL-Werten bedeuten nicht, dass zwangsläufig Defizite in diesem Bereich vorliegen. Es wird lediglich davon ausgegangen, dass Konfliktlösung leichter fällt, wenn eine große Passung zu den SOLL-Werten vorliegt. Abweichungen können daher Entwicklungspotentiale anzeigen.

Teamfähigkeit

- Mit unterschiedlichen Charakteren erfolgreich zusammenarbeiten
- Mit einer kollegialen Art zum Erfolg des Teams beitragen
- Den Erfolg des Teams stets mehr im Blick haben als den eigenen Erfolg
- Bei Konflikten vermitteln und Missverständnisse auflösen
- Auch mit neuen Teammitgliedern vertrauensvoll zusammenarbeiten



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

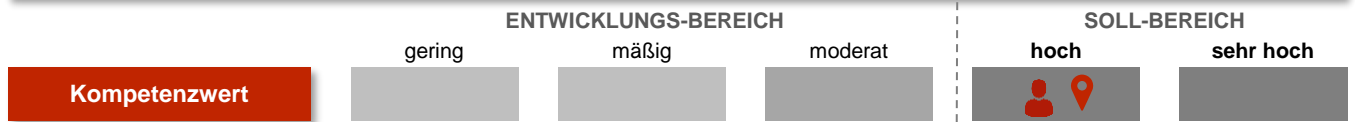


TIEFENPROFIL - KONFLIKTLÖSUNG 3

Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für erfolgreiche Konfliktlösung

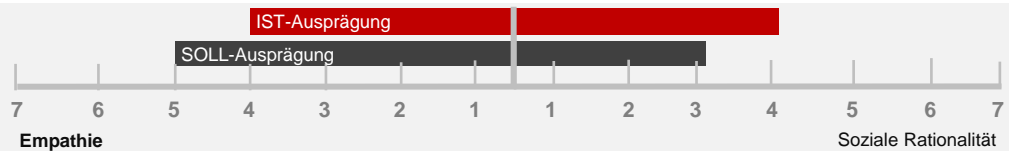
Empathie

- Kompetentes Hineinversetzen in das Verhalten anderer Menschen
- Vorhersage und Verständnis für die Wünsche, Sorgen und Bedürfnisse anderer Menschen
- Emotionale Unterstützung anderer im Falle von Krisen oder Problemen

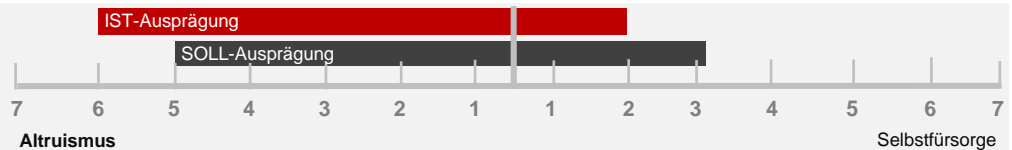


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Empathie (K)
IST: moderat
SOLL: hoch

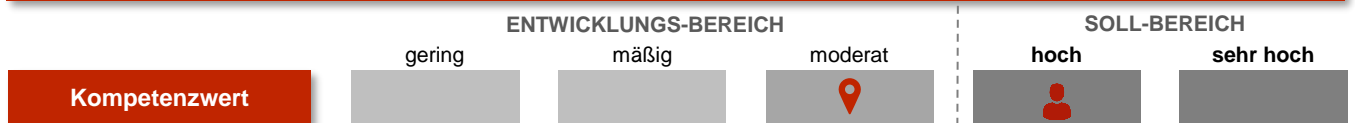


Altruismus (K)
IST: sehr hoch
SOLL: hoch



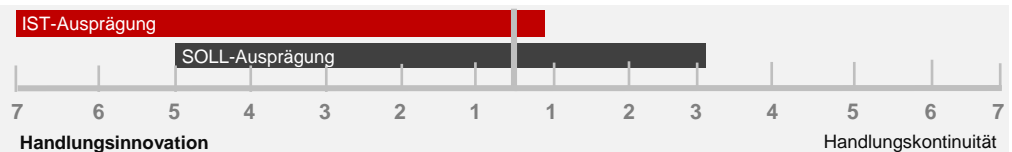
Veränderungs-kompetenz

- Schnelle Einstellung auf neue Gegebenheiten und Situationen
- Das Positive in Veränderungen fokussieren, anstatt sich auf die negativen Aspekte zu konzentrieren
- Veränderungen selbstständig anstoßen und handlungsinnovativ sein

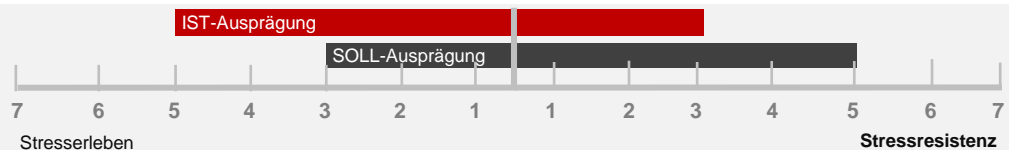


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

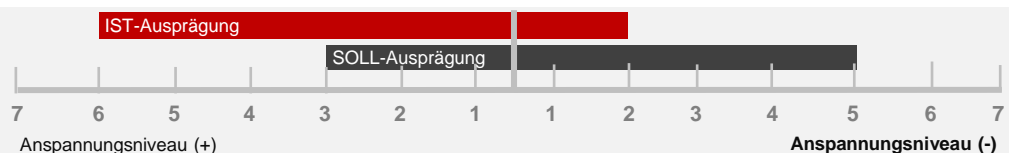
Handlungsinnovation (O)
IST: maximal
SOLL: hoch



Stressresistenz (E)
IST: mäßig
SOLL: hoch



Anspannungsniveau - (E)
IST: gering
SOLL: hoch



TIEFENPROFIL - KONFLIKTLÖSUNG 4

Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für erfolgreiche Konfliktlösung

Konfliktkompetenz

- Zwischenmenschliche Konflikte frühzeitig und konstruktiv lösen
- Verständnis für den Standpunkt des Konfliktpartners zeigen
- Auf Provokationen und Sticheleien nicht eingehen, andere selbst nicht provozieren und auch in hitzigen Diskussionen besonnen bleiben
- Bereits aufgebrochene Konflikte erfolgreich schlichten

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

sehr hoch

Kompetenzwert

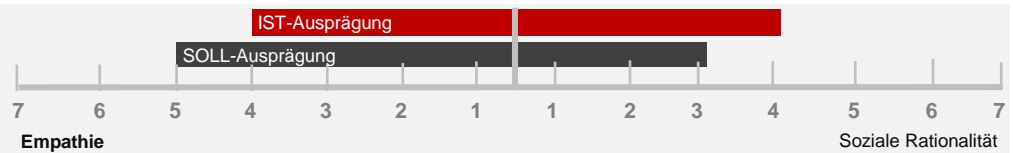


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Empathie (K)

IST: moderat

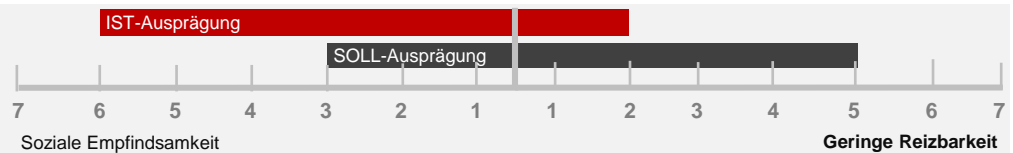
SOLL: hoch



Geringe Reizbarkeit (E)

IST: gering

SOLL: hoch



Interkulturelle Kompetenz

- Positiver Umgang mit unterschiedlichen Ansichten und Charakteren, z.B. in einem Team oder einer Abteilung
- Wahrnehmen von unbekanntem und uneindeutigen Situationen (z.B. im Ausland) als Bereicherung statt als Belastung
- Offener Umgang mit Diversität und unterschiedlichen Wertvorstellungen

ENTWICKLUNGS-BEREICH

SOLL-BEREICH

gering

mäßig

moderat

hoch

sehr hoch

Kompetenzwert

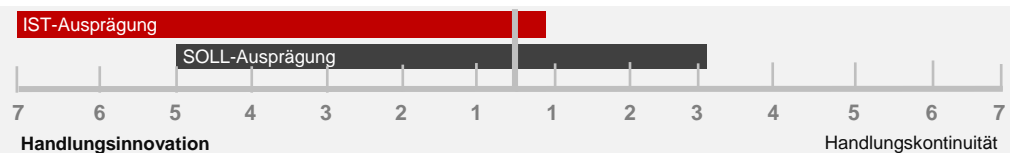


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Handlungsinnovation (O)

IST: maximal

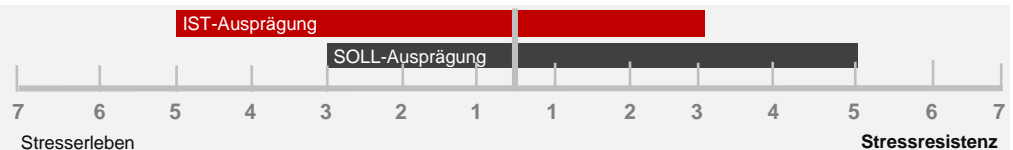
SOLL: hoch



Stressresistenz (E)

IST: mäßig

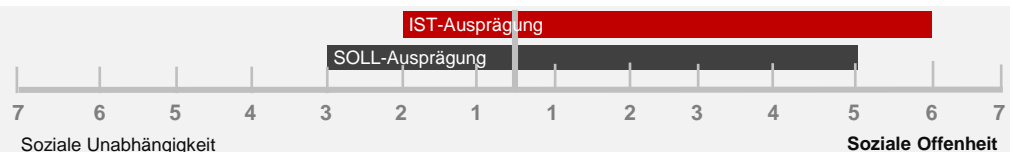
SOLL: hoch



Soziale Offenheit (X)

IST: sehr hoch

SOLL: hoch

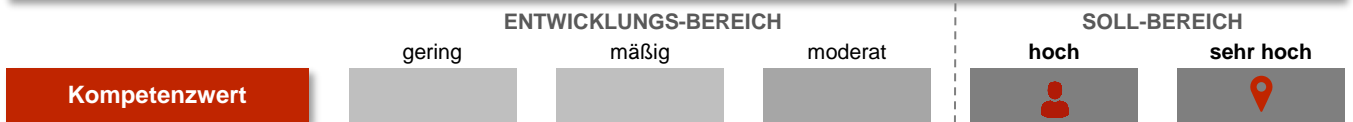


TIEFENPROFIL - KONFLIKTLÖSUNG 5

Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für erfolgreiche Konfliktlösung

Eigeninitiative

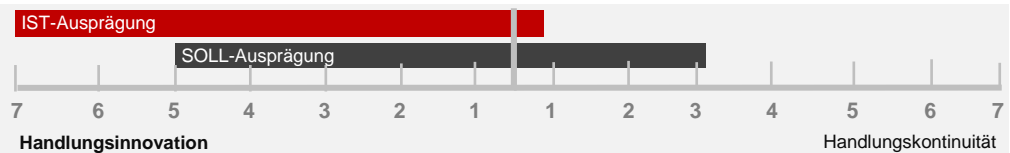
- Fortlaufendes Erkennen oder Kreieren neuer beruflicher Möglichkeiten
- Proaktives Handeln, wenn konkrete Anweisungen nicht verfügbar sind oder auf sich warten lassen
- Entwicklung von Lösungsvorschlägen im Falle von Krisen, statt passiv auf Unterstützung zu warten



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

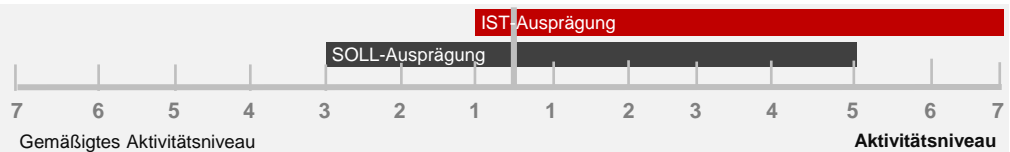
Handlungsinnovation (O)

IST: maximal
SOLL: hoch



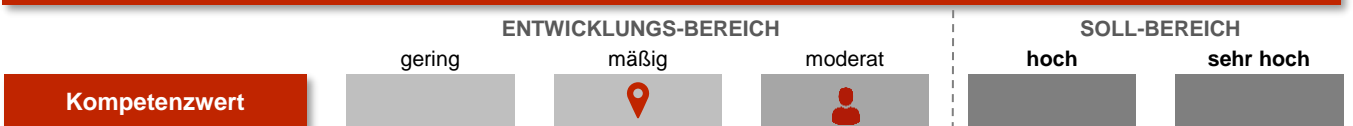
Aktivitätsniveau (X)

IST: maximal
SOLL: hoch



Selbstdisziplin

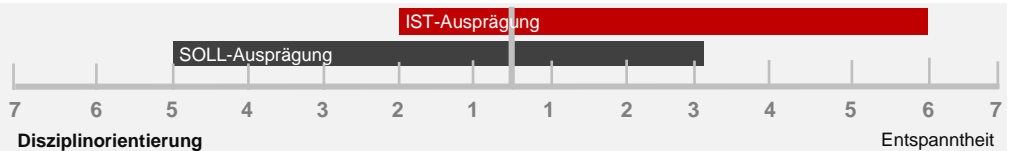
- Auf kurzfristige, von der Arbeit ablenkende Belohnungen zugunsten langfristiger Erfolge verzichten
- Andere Bedürfnisse der harten Arbeit für den Erfolg unterordnen
- Sich selbst auch bei langwierigen Aufgaben motivieren



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

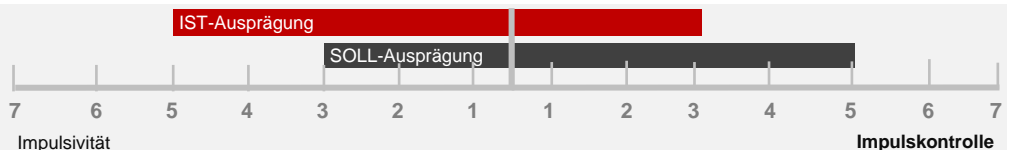
Disziplinentzung (G)

IST: gering
SOLL: hoch



Impulskontrolle (E)

IST: mäßig
SOLL: hoch



TIEFENPROFIL - KONFLIKTLÖSUNG ⁶

Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für erfolgreiche Konfliktlösung

Verantwortungsbewusstsein

- Für das eigene Handeln Verantwortung übernehmen und dabei auch zukünftige Effekte miteinbeziehen
- Bewusst Fehler wahrnehmen und sich selbst eingestehen, ohne sie anderen Teammitgliedern zuzuschreiben

ENTWICKLUNGS-BEREICH

gering

mäßig

moderat

SOLL-BEREICH

hoch

sehr hoch

Kompetenzwert

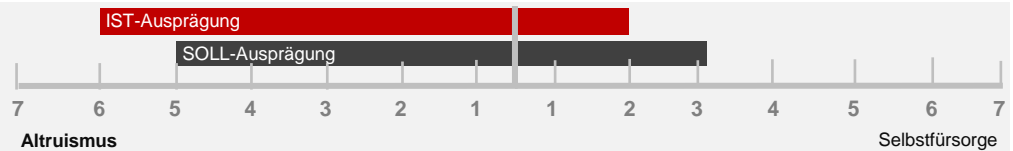


Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

Altruismus (K)

IST: sehr hoch

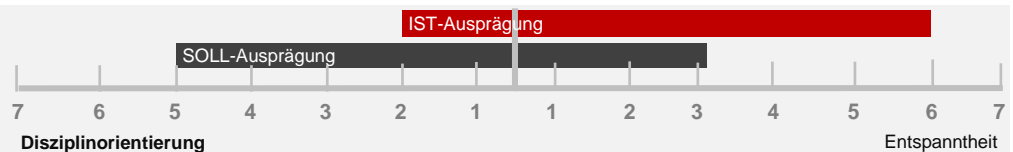
SOLL: hoch



Disziplinentzung (G)

IST: gering

SOLL: hoch



Prinzipientzung (G)

IST: hoch

SOLL: hoch

